



ملحق: ملخص الدراسات والبحوث المطبقة في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية **الخطة التنفيذية**

إعداد

دائرة السياسات والتخطيط

وحدة التخطيط وتطوير الأداء المؤسسي

مايو - 2023م

الخطة التنفيذية للدراسات والبحوث المطبقة

في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

الإشراف والمراجعة وتقييم الإعداد

محمود عودة سعيد

مدير دائرة السياسات والتخطيط

الإعداد والتنظيم الهيكلي

إسماعيل جميل أبو عمشة

جمع وتصنيف التوصيات

د. أنس رياض لبد

وزارة الأوقاف والشؤون الدينية- غزة

الموقع الإلكتروني|| www.palwakf.ps

تليفون: 08- 2801820

فاكس: 08- 2801830

مايو - 2023م

جدول المحتويات

1	صفحة الإعداد
2	جدول المحتويات
3	الإطار العام للخطة التنفيذية
3	أولاً: التقديم
4	ثانياً: منهجية إعداد وتنفيذ الخطة التنفيذية
5	ثالثاً: تصنيف الدراسات والبحوث حسب مجالات عمل الوزارة
9	أولاً: مجال الشأن الديني
10	دراسات وبحوث مجال الشأن الديني
17	ثانياً: مجال الشأن الوقفي
18	دراسات وبحوث مجال الشأن الوقفي
45	ثالثاً: مجال الشأن المؤسسي
46	دراسات وبحوث مجال الشأن المؤسسي
62	ثالثاً: الدوائر والمؤسسات الحكومية
63	دراسات وبحوث الدوائر والمؤسسات الحكومية
78	الملاحق

الإطار العام للخطة التنفيذية

أولاً: التقديم

تعتبر الدراسات والأبحاث العلمية عملية فكرية منظمة من أجل تقصي الحقائق حول عدد من القضايا أو المسائل بإتباع الطرق العلمية للوصول إلى حلول ملائمة أو نتائج دقيقة متعلقة بموضوع البحث العلمي، وذلك عن طريق عملية جمع البيانات بطريقة منظمة وموثوقة باستخدام الوسائل والإجراءات المعتمدة والقواعد العلمية لتقادي الأخطاء وإيجاد حلول مستقبلية لتطوير المعرفة العلمية.

من هذا المنطلق أعدت وحدة التخطيط وتطوير الأداء المؤسسي خطة تنفيذية لوصف التوصيات وتحديد المسؤوليات التي يجب أن تتجزأ بكل عناية من قبل الجهات ذات الاختصاص؛ لكي تتحقق النتائج والأهداف المتوقعة من ملخص الدراسات والبحوث المطبقة في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية.

فوائد الخطة التنفيذية

تشكل الخطة التنفيذية مرحلة مهمة، وذلك للفوائد التي تقدمها وتتلخص بالآتي:

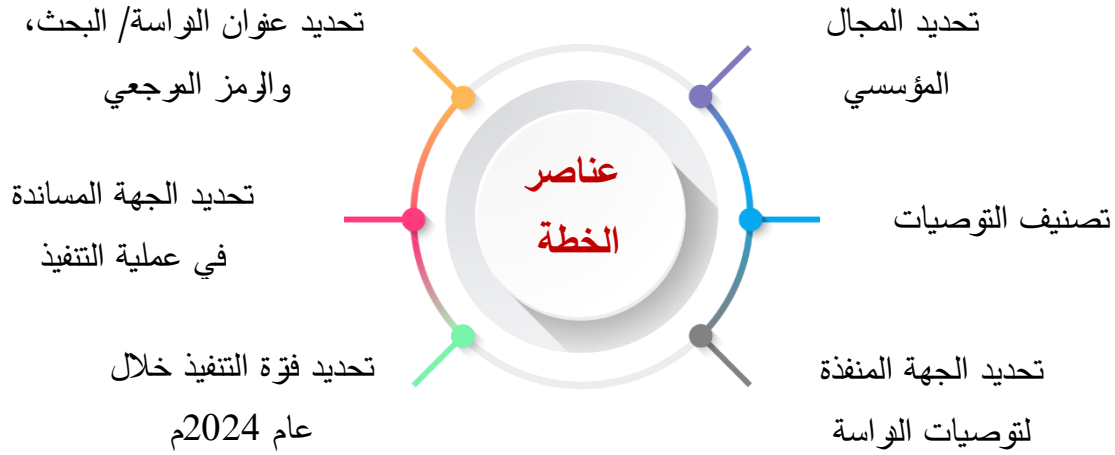
- تساعد على رسم الخطة العامة لتنفيذ التوصيات المتعلقة بالدراسات والبحوث لأن الخطة التنفيذية تتطلب تحديد إجراءات عملية لتنفيذ توصيات الدراسات والبحوث.
- تعمل على تحديد مسؤوليات التنفيذ وذلك لكون الخطة التنفيذية تحتوي على الأدوار الواضحة للجهات المنفذة، والجهات المساندة.
- تؤدي إلى استكمال متطلبات تحديد الأهداف والنتائج المتوقعة من تنفيذ توصيات الدراسات والبحوث.

إجراءات ضبط الجودة للخطة التنفيذية

- وضع معايير موضوعية وعلمية للتحقق من تنفيذ التوصيات.
- المراجعة الدورية على مختلف توصيات الخطة وعرض تقارير الإنجاز المختلفة.
- كتابة التقرير النهائي عن مختلف التوصيات للخطة التنفيذية في ضوء أهدافها ومخرجاتها وآليات تنفيذها.

ثانياً: منهجية إعداد وتنفيذ الخطة التنفيذية

1. وضع خطة تنفيذية علمية وعملية لتنفيذ توصيات الدراسات والبحوث من خلال فريق عمل داخل الوزارة باشتراك الوحدات التنظيمية التي تم إجراء الدراسات على مجال عملها، وذلك لوضع إجراءات عملية لتنفيذ توصيات الدراسات وفق العناصر المنهجية التالية:



2. يتضمن ملحق الدراسات والبحوث خطة منهجية لمناقشة وتنفيذ التوصيات ذات الجدوى، وليست مجرد التوصيات السردية فقط لاستكمال جزء من أجزاء البحث العلمي، ليتم تصنيفها وتحديدتها ضمن أولويات وأهداف التطبيق المتعلقة بمجالات عمل الوزارة الرئيسية وفق المنهجية التالية:

- تنفيذ توصيات الدراسات والبحوث الخاصة بمجال الشأن الديني في الربع الأول من العام 2024م.
- تنفيذ توصيات الدراسات والبحوث الخاصة بمجال الشأن الوقفي في الربع الثاني من العام 2024م.
- تنفيذ توصيات الدراسات والبحوث الخاصة بمجال الشأن المؤسسي في الربع الثالث من العام 2024م.

3. تنفيذ توصيات الدراسات والبحوث التي تم تطبيقها في جميع الدوائر والمؤسسات الحكومية ومن ضمنها وزارة الأوقاف والشؤون الدينية في الربع الأخير من العام 2024م.

4. إعداد وتصميم خطة المتابعة قبل بداية تنفيذ التوصيات بحيث يتم استخدامها في متابعة التنفيذ خلال العام المستهدف.

المتابعة والتقييم

يعتبر أسلوب المتابعة والتقييم عملية منظمة ومخططة ومستمرة لجمع وتحليل المعلومات والبيانات لتحديد مدى توافق سير أنشطة تنفيذ التوصيات مع الخطة الموضوعية وبيان الوضع الحالي والتعرف على مدى تقدم العمل، ومدى مشاركة جميع الجهات المعنية في النتائج المتحققة بغرض المساعدة على اتخاذ القرارات المناسبة لتنفيذ خطة التوصيات.

ثالثاً: تصنيف الدراسات والبحوث حسب مجالات عمل الوزارة

رمز البحث/ الدراسة	المجال	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	رقم الصفحة
relig-iug-m-01	المجال الديني	نادية خميس شحادة أبو دية	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2016م	11
relig-aqsa-s-02		محمد اسعيد العمور، عصام صبحي شرير	جامعة الأقصى	دراسة تأصيلية تحليلية	2018م	13
relig-azhar-m-03		إياد عبد الله زقوت	جامعة الأزهر	ماجستير	2013م	14
wakf-iug-m-01	المجال الاقتصادي	أنوار محمود أبو ضباع	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2014م	20
wakf-iug-m-02		أيمن اسماعيل أحمد أبو دقة	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2020م	23
wakf-iug-m-03		بهاء الدين عبد الخالق بكر	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2009م	25
wakf-iug-m-04		عبد المنعم محمد عطا الدبور	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2018م	29
wakf-iug-s-05		أ.د. سالم عبد الله حلس و أ. بهاء الدين عبد الخالق بكر	الجامعة الإسلامية	دراسة	2011م	30
wakf-iug-m-06		عبد القادر عبد الله حسين الحواري	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2015م	32
wakf-iug-m-07		فادي فتحي الأشرم	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2019م	33
wakf-iug-m-08		ماهر أحمد عبد المجيد يعقوب	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2021م	35
wakf-iug-m-09		مجدولين يوسف سعيد أبو لولي	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2020م	37
wakf-iug-m-10		معتز محمد مصبح	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2013م	40

رمز البحث/ الدراسة	المجال	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	رقم الصفحة
wakf-iug-m-11		يحيى نصر حمودة الدلو	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2009م	42
wakf-pal-s-12		زياد جلال الدماغ	جامعة فلسطين	دراسة	2015م	43
wakf-cu-m-13		ياسين هشام ياسين عبد اللطيف	جامعة القاهرة	ماجستير	2014م	44
inst-aqsa-m-01	المجال المؤسسي	وفاء محمد حميد	جامعة الأقصى	ماجستير	2014م	47
inst-aqsa-m-02		صابرين محمد أبو مصطفى	جامعة الأقصى	ماجستير	2021م	51
inst-aqsa-m-03		محمود عودة عبد الله سعيد	جامعة الأقصى	ماجستير	2017م	52
inst-afaq-s-04		د. محمد مصطفى أبو مصطفى، أ. محمود عودة عبد الله سعيد	مجلة آفاق	دراسة	2020م	56
inst-iug-m-05		مازن عبيد مسلم النجار	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2014م	57
inst-aqsa-m-06		وفا محمود محمد عياد	جامعة الأقصى	ماجستير	2019م	59
inst-s-07		وفا محمود محمد عياد	جامعة القرآن، السودان	دراسة	2022م	60
inst-aqsa-m-08		حسام جمال أبو هاشم	جامعة الأقصى	ماجستير	2018م	61
gov-aqsa-m-01	دراسات الدوائر والمؤسسات الحكومية	مؤيد علي أبو عش	جامعة الأقصى	ماجستير	2014م	65
gov-aqsa-m-02		محمد عبد الله أبو زايد	جامعة الأقصى	ماجستير	2015م	66
gov-aqsa-m-03		نضال سلام بدر	جامعة الأقصى	ماجستير	2016م	67
gov-aqsa-m-04		أريج محمد رمضان قويدر	جامعة الأقصى	ماجستير	2017م	68

رمز البحث/ الدراسة	المجال	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	رقم الصفحة
gov-pal-s-05		مؤمن خلف عبد الواحد	جامعة فلسطين	دراسة	2017م	69
gov-aqsa-m-06		سمير عبد الرازق مطير	جامعة الأقصى	ماجستير	2013م	70
gov -aqsa-m-07		محمد حمدي محمود الشاعر	جامعة الأقصى	ماجستير	2018م	71
gov -aqsa-m-08		رزق حمدي الحلو	جامعة الأقصى	ماجستير	2017م	73
gov -aqsa-m-09		حسام سالم السحباني	جامعة الأقصى	ماجستير	2016م	75
gov-aqsa-m-10		سماح جواد البواب	جامعة الأقصى	ماجستير	2015م	77

**خطة تنفيذ توصيات الدراسات والبحوث
التي تم تطبيقها في وزارة الأوقاف والشؤون
الدينية**

أولاً: مجال الشأن الديني

دراسات وبحوث مجال الشأن الديني

رمز البحث/ الدراسة	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	عنوان الدراسة
relig-iug-m-01	نادية خميس شحادة أبو دية	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2016م	تصور مقترح لتطوير دور الداعيات بمحافظات غزة في تعزيز ممارسات تزكية النفس لدى الفتيات المسلمات في ضوء الفكر التربوي الإسلامي
relig-aqsa-s-02	محمد اسعيد العمور، عصام صبحي شرير	جامعة الأقصى	دراسة تأصيلية تحليلية	2018م	مشروعية الجمع بين قانوني الزكاة والضريبة في فلسطين
relig-azhar-m-03	إياد عبد الله زقوت	جامعة الأزهر	ماجستير	2013م	تقدير الذات وعلاقته بالأفكار العقلانية واللاعقلانية والمهارات الحياتية لدى الدعاة في محافظات غزة

عنوان الدراسة: تصور مقترح لتطوير دور الداعيات بمحافظات غزة في تعزيز ممارسات تركية النفس لدى الفتيات المسلمات في ضوء الفكر التربوي الإسلامي	رمز الدراسة: relig-iug-m-01
--	-----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	توعية الداعيات بأهمية الدور الدعوي المنوط بها لا سيما وأنه يقع على عاتقها مسؤولية تربية الفتيات المسلمات وتركية نفوسهن.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
2	ضرورة اعتناء الآباء بدورهم في رعاية وتنشئة الفتيات تنشئة صالحة تعينها على مواكبة تطورات العصر دون أن تؤثر على خلقها ودينها.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
3	استخدام الداعيات لأساليب تربوية متنوعة في تعزيز ممارسات تركية النفس لدى الفتيات المسلمات بما يتلاءم مع الفروق الفردية بينهن.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
4	تطوير خطاب الإعلام الإسلامي الموجه للفتاة المسلمة خلال عرض البرامج الهادفة لتعزيز تركية النفس.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
5	ضرورة احتواء المناهج الدراسية في مدارسنا على مفاهيم تركية النفس الإنسانية ووسائل تركيتها.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
6	عقد الداعيات اجتماعات دورية لمناقشة ما يواجهن من صعوبات في مجال تعزيز ممارسات تركية النفس لدى الفتيات المسلمات واقتراح وسائل للحد منها.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
7	مبادرة الأسرة الفلسطينية إلى غرس العقيدة الإسلامية الصحيحة وتنمية مبادئ التقويم الذاتي ومجاهدة النفس لدى بناتهن.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
8	تخصيص برامج إذاعية وتلفازية، تعالج موضوع تركية النفس الطريقة شاملة من حيث المفهوم والوسائل.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
9	تشجيع الفتيات المسلمات على حضور مجالس العلم وحفظ القرآن الكريم.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
10	ضرورة اختيار الداعيات العاملات في وزارة الأوقاف والجمعيات الإسلامية وفق معايير الكفاءة والمؤهل العلمي.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
11	تكریم الداعيات المجتهدات في مجال الدعوة إلى الله وتربية الفتيات المسلمات وتركيتهن.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
12	ضرورة احتواء المناهج الدراسية في مدارسنا على مفاهيم تركية النفس الإنسانية ووسائل تركيتها.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				

عنوان الدراسة: مشروعية الجمع بين قانوني الزكاة والضريبة في فلسطين	رمز الدراسة: relig-aqsa-s-02
---	------------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	تثقيف المواطنين من خلال كل وسائل الاتصال المتاحة بأن جباية الزكاة من قبل الدولة أهم من جباية الضريبة ففيها مرضاتان مرضاة للرب ومرضاة للمواطنة الصالحة.	التخطيط	الزكاة والإغاثة				
2	إيجاد آلية يقتنع من خلالها المواطن بضرورة الالتزام بدفع الزكاة، وأن يطمئن للجهة التي تقوم بالجباية، وأن يكون إيجابياً في التعامل معها والالتزام بالإفصاح عما لديه من مال مستوجب الزكاة.	التخطيط	الزكاة والإغاثة				
3	اقتراح أن يعطى الملتزم بدفع الزكاة ميزة على الممتنع من أدائها _ في حالة عدم الجبر على ذلك _ تسهيلات ضريبية وحكومية مما يغري الجميع بالالتزام.	التخطيط	الزكاة والإغاثة				
4	إعادة النظر في بعض مواد قانون الزكاة الفلسطيني والتي سبق الإشارة إليها، وإعداد مذكرة تفسيرية من قبل اللجنة المشرفة لبعض مواد القانون.	التخطيط	الزكاة والإغاثة				

عنوان الدراسة: تقدير الذات وعلاقته بالأفكار العقلانية واللاعقلانية والمهارات الحياتية لدى الدعاة في محافظات غزة	رمز الدراسة: relig-azhar-m-03
---	-------------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	يجب على الدعاة الإكثار من الصلاة والقيام والصيام والدعاء والذكر والتوجه الله ليكون ذا بصيرة.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
2	زيادة الاهتمام بالدعاة ذوي الدخل المنخفض والمتوسط لتحسين تقدير الذات لديهم.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
3	الاهتمام بتحسين الذات وذلك لجميع الدعاة وخاصة في المحافظة الوسطى وخانيونس.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
4	تأهيل الدعاة في موضوع الأفكار العقلانية واللاعقلانية ونخص بالذكر الحاصلين على الثانوية العامة.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
5	الاهتمام بالدعاة خاصة ذوي سنوات الخدمة المرتفعة في الأفكار اللاعقلانية.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
6	تنفيذ ورش عمل للدعاة في محافظة الوسطى ورفع لتحسين مدى امتلاكهم للمهارات الحياتية.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
7	تنفيذ دورات للدعاة لتنمية مهاراتهم الاجتماعية وخاصة لمنطقة خانيونس وغزة.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
8	الابتعاد عن التحزب والتعصب الأعمى والذي يزيد من فرقة المجتمع.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
9	التركيز على الأمور العقائدية ومشاكل المجتمع، والابتعاد عن الآراء الغريبة والتي تزيد من التفكك والشكوك بين الناس.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
10	مشاركة الأهالي في جميع مناسباتهم الاجتماعية.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
11	توظيف الدعاة في مناطق سكنهم.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
12	اختيار الدعاة بناء على سمات وقدرات ومؤهلات علمية.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
13	تنفيذ ورش عمل للدعاة لطرح المواضيع وكيفية أداء الخطب القوية والناجحة.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
14	متابعة عمل الدعاة في كافة المساجد.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
15	توفير الموارد والأدوات اللازمة للدعاة لتنفيذ مهامهم الدعوية بنجاح.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
16	العمل على تحسين البنية التحتية للمساجد والمراكز الإسلامية في البلاد.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
17	الاهتمام بتنظيم الفعاليات والأنشطة الدعوية في المجتمع لنشر الوعي الديني وتعزيز الروابط الاجتماعية الإيجابية.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
18	تعزيز التعاون والتنسيق بين الدعاة والأئمة والجمعيات الإسلامية والمؤسسات الدينية الأخرى.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
19	تطوير وسائل التواصل الاجتماعي والإعلامي لتوصيل رسالة الإسلام وتوضيح مفاهيمه الصحيحة بطريقة فعالة وحديثة.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
20	التركيز على التعليم والتثقيف الديني للشباب والأجيال الصاعدة من المسلمين لضمان استمرارية العمل الدعوي والحفاظ على الهوية الإسلامية.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
21	دعم وتشجيع البحوث والدراسات العلمية في مجال الدعوة والإسلام ونشر نتائجها بطريقة مناسبة للجمهور.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
22	تحديث وتطوير المناهج الدراسية في المدارس الإسلامية والجامعات لتوفير التعليم الديني المتطور والمناسب لاحتياجات العصر.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				
23	دعم الأنشطة الإنسانية التي تعزز قيم الإسلام وتحسن حياة المجتمع المحلي.	التخطيط	الدعوة والإرشاد				

ثانياً: مجال الشأن الوقفي

دراسات وبحوث مجال الشأن الوقفي

رمز البحث/ الدراسة	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	عنوان الدراسة
wakf-iug-m-01	أنوار محمود أبو ضباع	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2014م	ولاية الدولة ورقابتها على المؤسسات الوقفية "دراسة فقهية معاصرة"
wakf-iug-m-02	أيمن اسماعيل أحمد أبو دقة	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2020م	استراتيجيات تطوير إدارة الأملاك الوقفية في قطاع غزة باستخدام نظم المعلومات الجغرافية (GIS)
wakf-iug-m-03	بهاء الدين عبد الخالق بكر	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2009م	سبل تنمية موارد الوقف الإسلامي في قطاع غزة
wakf-iug-m-04	عبد المنعم محمد عطا الدبور	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2018م	سلطة ولي الأمر على أموال الوقف في الفقه الإسلامي
wakf-iug-s-05	أ.د. سالم عبد الله حلس و أ. بهاء الدين عبد الخالق بكر	الجامعة الإسلامية	دراسة	2011م	واقع الوقف الإسلامي وطرق استثماره في قطاع غزة
wakf-iug-m-06	عبد القادر عبد الله حسين الحواجري	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2015م	استبدال الوقف وبيعه
wakf-iug-m-07	فادي فتحي الأشرم	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2019م	نحو استراتيجية تنمية لتطوير الوقف التعليمي لتمويل التعليم الجامعي في فلسطين 2018م

رمز البحث/ الدراسة	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	عنوان الدراسة
wakf-iug-m-08	ماهر أحمد عبد المجيد يعقوب	الجامعة الاسلامية	ماجستير	2021م	دور الوقف الإسلامي في التنمية الاقتصادية في فلسطين، واستراتيجيات تطويره، دراسة حالة المحافظات الجنوبية
wakf-iug-m-09	مجدولين يوسف سعيد أبو لولي	الجامعة الاسلامية	ماجستير	2020م	تقييم وتطوير الاستثمار الوقفي في المحافظات الجنوبية في ضوء التجارب الدولية السابقة "دراسة تطبيقية مقارنة"
wakf-iug-m-10	معتز محمد مصبح	الجامعة الاسلامية	ماجستير	2013م	دور الوقف الخيري في التنمية الاقتصادية (دراسة تطبيقية لقطاع غزة)
wakf-iug-m-11	يحيى نصر حمودة الدلو	الجامعة الاسلامية	ماجستير	2009م	المنازعة على أرض الوقف وتطبيقاتها في المحاكم الشرعية بقطاع غزة
wakf-pal-s-12	زياد جلال الدماغ	جامعة فلسطين	دراسة	2015م	صكوك المشاركة المتناقصة ودورها في دعم الوقف الخيري الفلسطيني
wakf-cu-m-13	ياسين هشام ياسين عبد اللطيف	جامعة القاهرة	ماجستير	2014م	دور الوقف الإسلامي في التنمية العمرانية

اسم الدراسة: ولاية الدولة ورقابتها على المؤسسات الوقفية "دراسة فقهية معاصرة"	رمز الدراسة: wakf-iug-m-01
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	وضع خطة تفصيلية لإعمار واستثمار أموال الوقف في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
2	استصدار قانون مستقل ومحدد للأوقاف يتضمن تنظيم وحماية المؤسسات الوقفية في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
3	تحويل الوقف إلى شخصية اعتبارية مستقلة تحفظ حقوقه وتسهل إدارة أصوله وتنمية موارده.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
4	تحقيق التكامل والتفاعل المتبادل بين وزارة الأوقاف والوزارات الأخرى.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
5	تفعيل النظارة الجماعية على الوقف.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
6	إعفاء أموال الأوقاف من الزكاة والضرائب وإسباغ صفة المال العام على الوقف الضمان.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
7	إنشاء مصارف إسلامية متخصصة بتملكات الأوقاف في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
8	الحماية الجنائية والمدنية لأموال الأوقاف.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
9	إعداد كوادر وكفاءات مؤهلة متخصصة للعمل في الوقف في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
10	تقسيم وزارة الأوقاف إلى قسمين: قسم لإدارة المساجد وقسم للإشراف على الأوقاف ودعمها.	التخطيط	الأملاك الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
11	تفعيل دور جهاز الرقابة لضمان سير أعمال المؤسسة الوقفية وفق أحكام الشريعة الإسلامية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
12	وجود رقابة شرعية شاملة وآلية على لجنة الأملاك داخل المؤسسات الرقمية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
13	حسن اختيار المراقب الشرعي ضمن مواصفات وطرق محددة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
14	ضرورة تعيين لجنة وهيئة من خارج منظومة دوائر وزارة الأوقاف للإشراف على أعمال الوقف بحيادية ونزاهة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
15	اعتراف الدولة بالرقابة الشرعية كمهنة وتطويرها في المناهج الجامعية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
16	تأهيل مراقبين شرعيين وإداريين وماليين وقانونيين متخصصين.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
17	توفير أراضي وقفية للمساجد والمدارس والمستشفيات والمقابر.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
18	استفادة الرقابة الشرعية من مهنة المدقق الحسابي.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
19	التسيق الدولي وتبادل الخبرات في مجال الرقابة الإدارية والشرعية بين الدول.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
20	وضع أطلس فقهي الأحكام الوقف ومصطلحاته وفهرسة موضوعاته وبحوثه.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
21	اقتداء بالتجارب الناجحة في العالم العربي والإسلامي لإصلاح الوقف وتطبيق المناسب منها.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
22	إنشاء مكتب لأبحاث الوقف والدراسات الوقفية، ومكتب للمشاريع الوقفية في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
23	احترام أحكام الشريعة الإسلامية والتسليم بها لضمان نجاح الرقابة على الوقف بجميع أقسامها.	التخطيط	الأموال الوقفية				
24	وضع خطة تفصيلية لإعمار واستثمار أموال الوقف في قطاع وذلك بوضع أنظمة قانونية ومالية وإدارية تساعد على تحقيق ذلك وتوفير فرص التمويل المناسبة لها.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
25	استصدار قانون مستقل ومحدد للأوقاف يتضمن تنظيم وحماية المؤسسات الوقفية في قطاع غزة حماية كاملة سواء كانت جنائية أو مدنية وسن أنظمة تجعل الوقف شخصية اعتبارية مستقلة تحفظ حقوقه، وتسهل إدارة أصوله وتنمية موارده، وصرف ريعه في مصارفه الشرعية، وفقاً لشروط الواقف، وتحقيقاً لأهداف التنمية الشاملة.	التخطيط	الأموال الوقفية				
26	تحقيق التكامل والتفاعل المتبادل بين وزارة الأوقاف في قطاع غزة والوزارات الأخرى.	التخطيط	الأموال الوقفية				
27	تفعيل العمل بمبدأ النظارة الجماعية على الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
28	ضرورة تفعيل دور جهاز الرقابة بشكل أكبر؛ لضمان سير أعمال المؤسسة الوقفية وفق أحكام ومقاصد الشريعة الإسلامية.	التخطيط	الأموال الوقفية				
29	ضرورة تعيين لجنة وهيئة للفتوى الشرعية للإشراف على أعمال الوقف، ويجب أن تكون من خارج منظومة دوائر وزارة الأوقاف من العلماء الموثوق بهم؛ لضمان الحيادية والاستقلالية والنزاهة.	التخطيط	الأموال الوقفية				

عنوان الدراسة: استراتيجيات تطوير إدارة الأملاك الوقفية في قطاع غزة باستخدام نظم المعلومات الجغرافية (GIS)	رمز الدراسة: wakf-iug-m-02
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	إنشاء وحدة نظم معلومات جغرافية داخل وزارة الأوقاف.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
2	تطبيق منهجية الرسالة على كافة الأملاك الوقفية في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
3	التعاون مع مبرمجين لتطوير قاعدة البيانات وإنشاء تطبيقات على الجوال و GIS Web.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
4	إنشاء وحدة نظم معلومات جغرافية تتبع للإدارة العامة للأملاك الوقفية تكون مسؤولة عن إدخال ومعالجة البيانات والتقارير وتقديم تحليلات مكانية للاستفادة منها برمجياً.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
5	التحديث المستمر لقاعدة البيانات من خلال متابعة إدخال ومعالجة البيانات والتغيرات التي تطرأ على حالة العقار وبيانات المستأجرين، ويتم ذلك عن طريق إعطاء مستخدمين لرؤساء أقسام الأملاك في المديرية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
6	تطوير الأنظمة والقوانين واللوائح المستخدمة في إدارة الأملاك الوقفية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
7	تبني عناصر نظام إدارة الأراضي Land Management في إدارة الأملاك الوقفية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
8	استكمال الرفع المساحي وتعبئة البطاقة التعريفية للأماكن الوقفية لتشمل قاعدة البيانات بباقي محافظات قطاع غزة.	التخطيط	الأماكن الوقفية				
9	حل المشكلات المتعلقة بالتعدييات والأراضي المشاع، وكذلك مخاطبة جهات الاختصاص في سلطة الأراضي (الطابو) لتعيين حدود بعض القسائم.	التخطيط	الأماكن الوقفية				
10	إتاحة الفرصة لصناع القرار في الوزارة بتصفح قاعدة البيانات من خلال تطوير قاعدة البيانات وذلك بإنشاء تطبيقات GIS Web، وكذلك تمكين مستخدم التطبيق بإجراء استعلامات مختلفة كمعرفة المساحات وفرز البيانات بسهولة ويسر.	التخطيط	الأماكن الوقفية				
11	التعاون مع مبرمجين في إنشاء تطبيق على الجوال وذلك بالاستفادة من قاعدة البيانات.	التخطيط	الأماكن الوقفية				
12	تخصيص جزء من إيرادات الأماكن الوقفية في تجديد وتطوير الأصول.	التخطيط	الأماكن الوقفية				
13	التعاون مع خبراء ومختصين في إدارة الأماكن الوقفية، وإشراك القطاع الخاص لما له من دور وتجارب ناجحة في تطوير الوقفيات وزيادة الإيرادات.	التخطيط	الأماكن الوقفية				

عنوان الدراسة: سبل تنمية موارد الوقف الإسلامي في قطاع غزة	رمز الدراسة: wakf-iug-m-03
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	منح المزيد من الاستقلالية المالية والإدارية لوزارة الأوقاف في قطاع غزة مع وجود رقابة في مجال الترقيات والحوافز والتوصيف الوظيفي، وقطع الحبال الشائكة من الروتين التي تلفها حتى تستطيع القيام بمهامها التنموية على أكمل وجه.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
2	ضرورة تنمية القدرات والكفاءات الإدارية للقائمين على استثمار أموال الوقف بوزارة الأوقاف في قطاع غزة وفق أسس ومعايير سليمة، وتطوير أدائهم بشكل مستمر.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
3	ضرورة وجود برنامج توعية لترشيد الواقفين وإقناعهم حول ما في الوقف من مصلحة للمجتمع وللواقفين ولوزارة الأوقاف بحيث لا تكون شروطهم الوقفية عائقاً أمام تنمية موارد الوقف الإسلامي في قطاع غزة.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
4	ضرورة تفعيل وتعزيز وقف العقارات والمنقولات من خلال توفير الأسهم الوقفية ذات القيمة المنخفضة لإتاحة الفرصة أمام المجتمع الفلسطيني لوقف أموالهم.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
5	الدعوة إلى تفعيل وقف النقود حيث إن ذلك يتيح لأصحاب الدخل المنخفضة وقف أموالهم، واستحداث صيغ وقفية جديدة تتلاءم مع متطلبات العصر مثل: تأقيت الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
6	توعية أفراد المجتمع الفلسطيني بالوقف وأهميته وآثاره، وتنوع مجالاته، من خلال عقد الندوات والمحاضرات واللقاءات العلمية المتجددة إضافة إلى نشر ذلك عن طريق وسائل الإعلام المرئية والمسموعة والمقروءة حتى يمكن للوقف النهوض بالدور المنوط والمأمول منه.	التخطيط	الأموال الوقفية				
7	الأخذ بمبدأ التنوع في صيغ استثمار وتمويل الوقف حتى يقلل العديد من المخاطر التي قد تلحق بوزارة الأوقاف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
8	الاهتمام بإصدار الدليل الشرعي لاستثمار أموال الوقف في ضوء صيغ ومجالات الاستثمار الإسلامية المعاصرة والتوفيق بين الآراء الفقهية المختلفة بما يساعد وزارة الأوقاف على تطوير استثماراتها.	التخطيط	الأموال الوقفية				
9	تطوير صيغ استثمار أموال الوقف المتبعة بوزارة الأوقاف في قطاع غزة واستحداث صيغ استثمارية أخرى مثل: عقد الاستصناع، والاستبدال لغرض تعظيم الربح، والمشاركة العادية، والمشاركة في صناديق الاستثمار، والمراجعات، والمضاربات.	التخطيط	الأموال الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
10	إعادة النظر في القوانين والحوافز المتعلقة باستثمار وتمويل الوقف المتبعة في وزارة الأوقاف في قطاع غزة، إضافة إلى سن قوانين جديدة لمصلحة الوقف والوقف ومستثمر أموال الوقف ليعود بذلك على المجتمع ككل مثل إصدار قانون بتأقيت الوقف.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
11	تنمية ثقافة الوقف للطلاب بحيث تكون أضمن المساقات الدراسية لطلبة المدارس والجامعات.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
12	تنسيق الجهود المبذولة في مجال الوقف، بين الدول الإسلامية، وأن يكون عملها يكمل بعضها البعض حتى يستفيد الجميع، ولا تقع في الازدواجية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
13	إقامة جهد مشترك بين البنوك الإسلامية ووزارة الأوقاف بهدف تطوير ملكيات الوقف الإسلامي وذلك للتمويل بالوسائل المتعارف عليها شرعا	التخطيط	الأملاك الوقفية				
14	منح المستثمرين امتيازات منسجمة مع قانون الاستثمار من ناحية الإعفاءات الضريبية لاستثمار ملكيات الأوقاف الإسلامية.	التخطيط	الأملاك الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
15	أهمية إجراء دراسات ميدانية لتنمية الأوقاف مثل: سبل تنمية موارد الوقف الإسلامي في الضفة الغربية، إنشاء مصرف وقي في فلسطين، دور المؤسسات المالية الإسلامية الفلسطينية في النهوض بمؤسسة الوقف، مدى إمكانية تطبيق صيغة تأقيت الوقف في قطاع غزة، المشاكل التي تعيق تنمية موارد الوقف وسبل علاجها في قطاع غزة، مستوى إلمام المجتمع الفلسطيني بالوقف، العوامل العوامل السلبية التي أدت إلى تدهور الأوقاف وانحسارها في قطاع غزة حتى يمكن تجنبها في المستقبل.	التخطيط	الأملك الوقفية				

عنوان الدراسة: سلطة ولي الأمر على أموال الوقف في الفقه الإسلامي	رمز الدراسة: wakf-iug-m-04
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	أوصي من أراد الخير النافع في الدنيا والآخرة بأن يوقف أوقافاً كي يظل الأجر باقياً إلى يوم القيامة.	التخطيط	الأمالك الوقفية				
2	أوصي من أراد أن يوقف شيئاً أن يجعل وقفه في موطن يحتاجه المسلمون في أمور حياتهم.	التخطيط	الأمالك الوقفية				
3	أوصي ولاية الأمر ووزارة الأوقاف والشؤون الدينية والجهات المسؤولة بمتابعة شؤون الوقف بجميع أشكاله من الضياع والخراب والفساد.	التخطيط	الأمالك الوقفية				
4	أوصي الناظرين والقائمين على الأوقاف بأن يتقوا الله في هذه الأمانة التي أوكلت إليهم.	التخطيط	الأمالك الوقفية				
5	أوصي العلماء والباحثين بأن يدرسوا مسائل استبدال الوقف دراسة عميقة قبل أن يفتوا وأن يحفظوها كما يحفظوا أموالهم بأمانة وإخلاص.	التخطيط	الأمالك الوقفية				
6	وضع خطة تفصيلية لإعمار واستثمار أموال الوقف في قطاع غزة، لا سيما ما تعطل.	التخطيط	الأمالك الوقفية				
7	إنشاء مصارف وبنوك إسلامية متخصصة بتملكات الأوقاف ومراقبتها شرعياً.	التخطيط	الأمالك الوقفية				
8	تعيين هيئة ولجنة تابعة للجان الفتوى الشرعية للإشراف على أعمال الوقف.	التخطيط	الأمالك الوقفية				

عنوان الدراسة: واقع الوقف الإسلامي وطرق استثماره في قطاع غزة	رمز الدراسة: wakf-iug-s-05
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	ضرورة تنمية القدرات والكفاءات الإدارية للقائمين على استثمار أموال الوقف بوزارة الأوقاف في قطاع غزة وفق أسس ومعايير سليمة، وتطوير أدائهم بشكل مستمر.	التخطيط	الأموال الوقفية				
2	الاهتمام بإصدار الدليل الشرعي لاستثمار أموال الوقف في ضوء صيغ ومجالات الاستثمار الإسلامية المعاصرة والتوفيق بين الآراء الفقهية المختلفة بما يساعد وزارة الأوقاف على تطوير استثماراتها.	التخطيط	الأموال الوقفية				
3	تطوير صيغ استثمار أموال الوقف المتبعة بوزارة الأوقاف في قطاع غزة، واستحداث صيغ استثمارية جديدة.	التخطيط	الأموال الوقفية				
4	الأخذ بمبدأ التنوع في صيغ استثمار وتمويل الوقف حتى يقلل من المخاطر التي قد تلحق بوزارة الأوقاف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
5	إعادة النظر في القوانين والحوافز المتعلقة باستثمار أموال الوقف المتبعة في وزارة الأوقاف في قطاع غزة.	التخطيط	الأموال الوقفية				
6	منح المستثمرين امتيازات منسجمة مع قانون الاستثمار من ناحية الإعفاءات الضريبية لاستثمار ملكيات الأوقاف الإسلامية.	التخطيط	الأموال الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
7	إقامة جهد مشترك بين البنوك الإسلامية ووزارة الأوقاف بهدف تطوير ملكيات الوقف الإسلامي وذلك بتمويل البنوك للوزارة بالوسائل المتعارف عليها شرعاً.	التخطيط	الأموال الوقفية				
8	ضرورة وضع إستراتيجية من قبل وزارة الأوقاف لاسترداد الأملاك الوقفية التي لا تخضع لسيطرتها المباشرة.	التخطيط	الأموال الوقفية				
9	توصية بتنمية قدرات القائمين على استثمار أموال الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
10	توصية بتطوير صيغ استثمار أموال الوقف المتبعة بوزارة الأوقاف في قطاع غزة.	التخطيط	الأموال الوقفية				
11	توصية بإنشاء صيغ استثمارية جديدة والتنويع في صيغ الاستثمار لتقليل المخاطر التي قد تلحق بوزارة الأوقاف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
12	توصية بالتوفيق بين الآراء الفقهية المختلفة بما يساعد وزارة الأوقاف على تطوير استثماراتها.	التخطيط	الأموال الوقفية				
13	توعية أفراد المجتمع الفلسطيني بالوقف وأهميته وآثاره، وتنوع مجالاته، من خلال عقد الندوات والمحاضرات واللقاءات العلمية المتجددة إضافة إلى نشر ذلك عن طريق وسائل الإعلام المرئية والمسموعة والمقروءة حتى يمكن للوقف النهوض بالدور المنوط والمأمول منه.	التخطيط	الأموال الوقفية				

عنوان الدراسة: استبدال الوقف وبيعه	رمز الدراسة: wakf-iug-m-06
------------------------------------	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	أدعو الباحثين لمزيد من البحث والدراسة في قضايا الوقف في ضوء المستجدات المعاصرة.	التخطيط	الأملك الوقفية				
2	أدعو أصحاب القرار والنفوذ في البلدان بإصدار قوانين تتعلق ببيع واستبدال الوقف، ضمن ضوابط ومعايير وقيم تمنع من اتخاذ هذا الأسلوب وسيلة للتقريب أو التضييع أو السماح لأهل النفوذ من التعدي عليه	التخطيط	الأملك الوقفية				

عنوان الدراسة: نحو استراتيجية تنمية لتطوير الوقف التعليمي لتمويل التعليم الجامعي في فلسطين 2018م	رمز الدراسة: wakf-iug-m-07
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
1	إجراء تعديلات جوهرية وقانونية لتفعيل نظام الوقف وتفعيل مسألة إعادة اشتراط الإدارة للوقف والسماح بتنوعها، وحظر تعديل وتغيير شروط الواقفين، إلا بإذن الواقف نفسه، أو بقرار محكمة.	التخطيط	الأموال الوقفية				
2	السماح للإدارة العليا للوقف بإسناد استثمار أموال الوقف لجهات استثمارية متخصصة، مع تحديد نسبة استثمار الإدارة القائمة على الأوقاف وكذلك نسبة الجهات الاستثمارية من استثمار أصول الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
3	العمل على إقرار قانون يعمل على إنشاء أوقاف تعليمية باستخدام طرق جديدة مثل إنشاء وقف تعليمي مقابل إعفاءات ضريبية، أو أن يقوم الواقفون باستخدام أموال الضريبة التي يدفعونها لإنشاء وقف تعليمي.	التخطيط	الأموال الوقفية				
4	العمل على إقرار إعفاءات ضريبية لإيرادات استثمار أصول الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
5	التأكيد على الإفصاح والشفافية، ونشر التقارير المالية والإدارية بشكل دوري، وتغيير الإدارة العليا بشكل دوري مع نشر كافة إنجازات الإدارة السابقة.	التخطيط	الأموال الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
6	تشجيع إنشاء صناديق وقفية لاستثمارها، ووضع سياسات وإدارة لكل صندوق، والرقابة عليها.	التخطيط	الأموال الوقفية				
7	تدريب وتأهيل العاملين بالوقف للقيام بدورهم بأفضل وجه، وبدرجة عالية من الحرفية والمهنية.	التخطيط	الأموال الوقفية				
8	توفير واستقطاب متخصصين للعمل في إدارة الوقف، وكذلك التعاون مع الجهات ذات العلاقة لتوفير تدريبات وخبرات للعاملين بالوقف، من أجل تحقيق عوائد لاستثمار أموال الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية				
9	تهيئة بيئة عمل متقدمة ومتكاملة للوقف، وكذلك تحديد مرتبات مجزية للعاملين والموظفين بالوقف، واشتراط زيادة مرتباتهم بالإنجاز وقدرتهم على تطوير الوقف واستثماره، وذلك لتحفيزهم مالياً وتقليل ظهور فرص الفساد	التخطيط	الأموال الوقفية				
10	نشر الوعي في المجتمع عن الوقف التعليمي، وأهميته وإسهاماته في تطوير التعليم والتخفيف عن المجتمع.	التخطيط	الأموال الوقفية				
11	تنظيم ورش عمل ومؤتمرات متخصصة بالحديث عن الوقف التعليمي، والتشجيع عليه.	التخطيط	الأموال الوقفية				
12	توعية القائمين على الجامعات وغيرها بأهمية الوقف التعليمي والدور الكبير الذي يسهمه في تمويل التعليم عبر إيرادات استثمار أصول الوقف، وتشجيع الأفراد والمانحين على إنشاء أوقاف جديدة.	التخطيط	الأموال الوقفية				

عنوان الدراسة: دور الوقف الإسلامي في التنمية الاقتصادية في فلسطين، واستراتيجيات تطويره، دراسة حالة المحافظات الجنوبية	رمز الدراسة: wakf-iug-m-08
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	معالجة الواقع التشريعي والقانوني للوقف في فلسطين، بتحديث أو سن تشريعات جديدة للوقف الإسلامي، بما يلبي متطلبات العصر، واحتياجات العملية التنموية في فلسطين.	التخطيط	الأموال الوقفية				
2	استعادة حضارة الوقف، وتفعيل نظامه ومؤسسته العظيمة، بأبعادها الواسعة وآثارها الاجتماعية والحضارية، وإحياء سنته في نفوس المواطنين، وتوعيتهم بمقاصده وأهميته الاقتصادية والاجتماعية، من خلال:	التخطيط	الأموال الوقفية				
3	استعادة حضارة الوقف، وتفعيل نظامه ومؤسسته العظيمة، بأبعادها الواسعة وآثارها الاجتماعية والحضارية، وإحياء سنته في نفوس المواطنين، وتوعيتهم بمقاصده وأهميته الاقتصادية والاجتماعية، من خلال: تعزيز ارتباط المواطنين بمقاصد الوقف الكلية الجامعة، في كافة مجالاته الاستراتيجية التي تمثل عناصر القوة الاستراتيجية الشاملة للدولة والمرتبطة بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والعلمية والثقافية، والصحية، والإعلامية، والتقنية، والسياسية، والأمنية، والعسكرية)، إلى جانب الربط الديني والعقدي.	التخطيط	الأموال الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
4	توعية المواطنين بأنواع الوقف واستخداماته سواء كان نقداً أو عقاراً، أو خدمة، أو كان جهداً، أو وقتاً.	التخطيط	الأملك الوقفية				
5	توعية الواقفين حول أفضل الشروط والممارسات الوقفية لاستثمار الوقف.	التخطيط	الأملك الوقفية				
6	استهداف المواطنين القاطنين في المدن جنوب قطاع غزة، خاصة وأنهم يمتلكون أرضٍ واسعة على خلاف المحافظات الأخرى.	التخطيط	الأملك الوقفية				
7	تفعيل دور الإعلام الرسمي والاجتماعي في توعية الجمهور وإحياء ثقافة الوقف.	التخطيط	الأملك الوقفية				
8	استنفار الدعاة والعلماء للحث على أهمية الوقف ودوره في المجتمع في الدروس والمواعظ والخطب المنبرية.	التخطيط	الأملك الوقفية				
9	إقامة المؤتمرات العلمية التي تناقش الوقف؛ مشاكله وقضاياه، وأفق تطويره، ومتابعة المستجدات العصرية والتقنية التي يمكن الاستفادة منها في إدارته، ليواكب كل جديد.	التخطيط	الأملك الوقفية				

رمز الدراسة: wakf-iug-m-09	عنوان الدراسة: تقييم وتطوير الاستثمار الوقفي في المحافظات الجنوبية في ضوء التجارب الدولية السابقة "دراسة تطبيقية مقارنة"
----------------------------	--

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
1	ضرورة تخصيص أراضي وقفية للمراكز الصحية المتخصصة، لتعزيز المجال الصحي وزيادة العوائد الناتجة من الاستثمار الوقفي الصحي.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
2	ضرورة التركيز الاستثماري على التخصصات الطبية المفقودة لتجنب المواطنين من السفر إلى الخارج وتحمل معاناة وتكاليف السفر.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
3	دعوة المؤسسات والجهات الدولية المانحة في بناء مرافق صحية بالشراكة مع وزارة الأوقاف والشؤون الدينية، لتعزيز البناء في قطاع الصحة والاستثمار فيه.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
4	التعاقد مع شركات متخصصة في المجال الزراعي لتطوير الاستثمار الوقفي، وتوفير إطار تأميني ضامن للشركات الزراعية المتخصصة في حال تعاقدها مع وزارة الأوقاف في حالات الكوارث الطبيعية وغير الطبيعية، وضرورة التركيز الاستثماري الزراعي على المنتجات ذات الميزة التنافسية.	التخطيط	الأملاك الوقفية تنمية أموال الوقف				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
5	ضرورة توفير قدرات بشرية عالية الكفاءة في مجال التعليم والاستثمار للوصول بمخرجات تنموية ومالية ومجتمعية فعالة بعيداً عن الأداء التقليدي في إنشاء وإدارة المدارس والمعاهد والكليات في قطاع غزة، والتركيز على القطاعات التكنولوجية المثمرة محلياً ودولياً في الاستثمار الوقفي، وضرورة تخصيص أراضي وقفية للمكتبات والمراكز الثقافية؛ لزيادة العوائد الناتجة من الاستثمار الوقفي التعليمي، والمشاركة مع الجهات الدولية المانحة لبناء مرافق أكاديمية وتعليمية خاصة، لتعزيز البناء في قطاع التعليم والاستثمار فيه.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
6	ضرورة تخصيص أراضي وقفية للاستثمار في قطاع المشروعات الصغيرة، والتعاقد مع الشباب الريادي في كافة المجالات لتطوير وتعزيز الاستثمار الوقفي في هذا المجال الهام.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
7	ضرورة تخصيص أراضي وقفية للاستثمار الصناعي، والتعاقد مع المستثمرين في المجال الصناعي لتعزيز الاستثمار الوقفي في هذا المجال الهام، وضرورة تقديم تسهيلات حكومية لإنشاء المشاريع الوقفية الصناعية لتعزيز ازدهار الوضع الاقتصادي وتقليص التبعية الاقتصادية لدولة الاحتلال، والعمل وفق خطط وبرامج تنمية خاصة بالقطاع الصناعي وأهم المجالات الصناعية المطلوبة محلياً ودولياً، والتركيز على ما يميز الصناعات الفلسطينية عن غيرها من الصناعات الدولية.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
8	ضرورة قيام جهات الاختصاص المعنية باتخاذ التدابير اللازمة لزيادة استثمار الوقف، وأهمها إصدار حزمة القوانين الناظمة لذلك، والمشاركة مع البنوك الإسلامية بهدف تطوير ملكيات الوقف الإسلامي.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
9	توعية المواطنين وحثهم على وقف الأموال النقدية، حيث أن ذلك يساعد أصحاب الدخول المنخفضة وقف أموالهم، من خلال إنشاء الصناديق الوقفية، والصكوك الوقفية، والأسهم الوقفية ذات القيمة المنخفضة.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
10	العمل على تشجيع المستثمرين نحو الاستثمار في العقارات الوقفية من خلال منحهم امتيازات، وتتنوع وتطوير صيغ استثمار وتمويل الوقف، وتنمية القدرات والكفاءات الإدارية للقائمين على استثمار أموال الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
11	تبني نظام الأسهم الوقفية ذات القيمة المنخفضة لإتاحة الفرصة أمام المجتمع الفلسطيني.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				

عنوان الدراسة: دور الوقف الخيري في التنمية الاقتصادية (دراسة تطبيقية لقطاع غزة)	رمز الدراسة: wakf-iug-m-10
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	العمل على تنويع وتطوير صيغ استثمار وتمويل الوقف المتبعة في وزارة الأوقاف في قطاع غزة.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
2	ضرورة العمل على توعية الواقفين حول ترشيد شروطهم بما يتلاءم مع متطلبات الاستثمار والتنمية.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
3	العمل على استبدال أملاك الوقف التي يصعب استثمارها والاستفادة منها.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
4	ضرورة العمل على تنمية قدرات وتطوير كفاءة العاملين في الوقف.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
5	التشجيع على وقف الأموال النقدية، حيث أن ذلك يساعد أصحاب الدخل المنخفضة وقف أموالهم، من خلال إنشاء الصناديق الوقفية، والصكوك الوقفية، والأسهم الوقفية ذات القيمة المنخفضة.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
6	ضرورة إعداد برامج توعية للمجتمع الفلسطيني خاصة في قطاع غزة حول أهمية الوقف ودوره في التنمية الاقتصادية وتنوع مجالاته، وذلك من خلال وسائل الإعلام المختلفة.	التخطيط	الأموال الوقفية				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
7	العمل على إزالة التعديات على أملاك الوقف في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				
8	إجراء المزيد من الأبحاث الميدانية حول مؤسسة الوقف، بحيث تتضمن التعرف بعمق إلى المتبرعين بالوقف، والفئات المستفيدة من الوقف في قطاع غزة.	التخطيط	الأملاك الوقفية				

عنوان الدراسة: المنازعة على أرض الوقف وتطبيقاتها في المحاكم الشرعية بقطاع غزة	رمز الدراسة: wakf-iug-m-11
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	الاهتمام بشكل أوسع وأكبر بقضايا الوقف ومتابعتها بجدية أكبر من قبل الجهات المختصة.	التخطيط	الأملك الوقفية				
2	أوصي بإزالة جميع التعديات الواقعة على أرض الوقف في قطاع غزة وتهيئة المناخ المناسب لتسوية الوضع في أراضي الوقف بقرية المغرقة لكونها ثابتة الملكية لوزارة الأوقاف، وتصحيح الوضع القائم يكون بتسليم الأرض للوزارة المذكورة أو عقد عقود إيجار بين الطرفين حسب شروط إجارة الوقف.	التخطيط	الأملك الوقفية				
3	أدعو كافة الجهات المعنية والمختصة وخاصة الرسمية منها للتعاون جميعا جنبا بجنب إضافة لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية للقيام كل بواجبه اتجاه الوقف وإيجاد السبيل الأمثل لوضع حد للتعدي على أرض الوقف وإزالته.	التخطيط	الأملك الوقفية				
4	أوصي أيضا وبكل قوة بوجوب رفع قضايا الوقف أمام المحاكم الشرعية إذ هي صاحبة الاختصاص لا المحاكم النظامية خاصة مع الآثار السلبية التي يخلفها رفع الدعوى أمام النظامية منها يطول البت فيها أكثرها لعدة سنوات.	التخطيط	الأملك الوقفية				

عنوان الدراسة: صكوك المشاركة المتناقصة ودورها في دعم الوقف الخيري الفلسطيني	رمز الدراسة: wakf-pal-s-12
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	ضرورة العمل على نشر ثقافة صناعة الصكوك بين أفراد المجتمع من خلال إنشاء المعاهد ومراكز التدريب، وعقد المؤتمرات، والتي تساهم أيضا في إعداد الكوادر البشرية اللازمة.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
2	ضرورة العمل على سن التشريعات القانونية والشرعية واللوائح والتعليمات اللازمة التي تنظم عمل الصكوك، بالإضافة إلى مؤسسة الوقف الفلسطيني.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				
3	ضرورة دعوة مؤسسة الوقف الخيري الفلسطيني على إصدار صكوك مشاركة متناقصة، حيث تعمل على توفير السيولة اللازمة لغرض المساهمة في إنشاء مشاريع اقتصادية عملاقة تساهم في تفعيل دور مؤسسة الوقف في تحقيق التنمية الاقتصادية.	التخطيط	الأموال الوقفية تنمية أموال الوقف				

عنوان الدراسة: دور الوقف الإسلامي في التنمية العمرانية	رمز الدراسة: wakf-cu-m-13
--	---------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
1	توعية الناس بأهمية الوقف وحثهم على دعمها بكل الوسائل الممكنة.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
2	التسيق بين الوزارة والهيئة للترويج للوقف واستخدام خطبة الجمعة في ذلك.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
3	تطوير الدراسات الفقهية المتعلقة بالوقف لتواكب متطلبات العصر.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
4	استرداد الأملاك المسلوقة من الوقف.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
5	الاستفادة من التجارب الحديثة في تمويل وإنشاء الأوقاف الجديدة.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
6	تنويع استثمار الأوقاف والاستفادة من تجارب الاستثمار غير المباشر.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
7	التسيق بين الدولة والجهات المختلفة في المجتمع المدني في إدارة الوقف.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
8	دمج الوقف في منهجية التخطيط العمراني.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
9	تبسيط الإجراءات القانونية والإدارية لإنشاء الأوقاف.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
10	السماح للوقف باختيار الطريقة المناسبة لإدارة الوقف.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				
11	تعديل قوانين الأوقاف بما يتوافق مع الأحكام الشرعية التي تحمي أملاك الوقف وتحدد التصرفات المشروعة فيه.	التخطيط	الأمولاك الوقفية				



ثالثاً: مجال الشأن المؤسسي



دراسات وبحوث مجال الشأن المؤسسي

رمز البحث/ الدراسة	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	عنوان الدراسة
inst-aqsa-m-01	وفاء محمد حميد	جامعة الأقصى	ماجستير	2014م	دور القيادة الاستراتيجية في تحقيق الميزة التنافسية في وزارة الاوقاف والشؤون الدينية
inst-aqsa-m-02	صابرين محمد أبو مصطفى	جامعة الأقصى	ماجستير	2021م	واقع التخطيط الاستراتيجي في مدارس الأوقاف الشرعية التابعة لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بالمحافظات الجنوبية لفلسطين وسبل تحسينه
inst-aqsa-m-03	محمود عودة عبد الله سعيد	جامعة الأقصى	ماجستير	2017م	الاغتراب الوظيفي وعلاقته بسلوك المواطنة التنظيمية لدى العاملين في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
inst-afaq-s-04	د. محمد مصطفى سليمان أبو مصطفى، أ. محمود عودة عبد الله سعيد	مجلة آفاق علوم الإدارة والاقتصاد	دراسة	2020م	المراجعة الإدارية ودورها في معالجة الانحرافات الوظيفية في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
inst-iug-m-05	مازن اعبيد مسلم النجار	الجامعة الإسلامية	ماجستير	2014م	درجة فاعلية الأداء المؤسسي في مؤسسات التعليم الشرعي بوزارة الأوقاف بمحافظات غزة في ضوء الأنموذج الأوروبي للتميز وسبل تطويره
inst-aqsa-m-06	وفا محمود محمد عياد	جامعة الأقصى	ماجستير	2019م	دور ممارسة القيادة الخادمة في تحسين الأداء الوظيفي لخطباء وزارة الأوقاف والشؤون الدينية الفلسطينية
inst-s-07	وفا محمود محمد عياد	جامعة القرآن الكريم وتأصيله (السودان)	دراسة	2022م	أثر ممارسة الإدارة بالتجوال في الإبداع الإداري لدى العاملين في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية الفلسطينية في الفترة (2020م-2022م)
inst-aqsa-m-08	حسام جمال أبو هاشم	جامعة الأقصى	ماجستير	2018م	جودة الحيازة الوظيفية ودورها في تنمية الإبداع الإداري لدى العاملين بوزارة الاوقاف والشؤون الدينية

عنوان الدراسة: دور القيادة الإستراتيجية في تحقيق الميزة التنافسية في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية	رمز الدراسة: inst-aqsa-m-01
--	-----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	العمل على تعزيز القيادة الإستراتيجية من خلال عقد دورات ومؤتمرات خاصة وإعطاء المزيد من الاهتمام لتطبيق ممارساتها.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	رفع درجة الوعي لدى العاملين في الوزارة بأهمية تطبيق الممارسات للقيادة الإستراتيجية لدورها الفعال في تحقيق الميزة التنافسية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	العمل على تغطية كل من البيئة الداخلية والخارجية في التحليل البيئي قبل تصميم الإستراتيجية لضمان الاختيار الأمثل لها.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	مشاركة كافة العاملين في إعداد الخطة التنفيذية داخل كل دائرة ليتسنى لهم ربط كافة أعمالهم مع تحقيق أهداف الدائرة وصولاً للأهداف العامة لوزارة الأوقاف.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	العمل على تحفيز العاملين داخل الوزارة بصورة دائمة وفق إمكانيات الوزارة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	العمل على توجيه العاملين نحو التغيير من قبل الإدارة العليا، وتطبيق مبدأ تفويضهم وصولاً بهم إلى التمكين لزيادة الحافز لديهم نحو الأداء المتميز.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
7	الاهتمام بالعمل الجماعي من خلال تكوين فرق عمل من قبل القيادات، تعمل على تحمل أعباء العمل تحت مبدأ الشراكة والتشاور على التحفيز المعنوي في حال عدم توفر الإمكانيات المادية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
8	تعزيز الإيمان الذاتي للعاملين في وزارة الأوقاف وثقتهم بأنفسهم وقدراتهم وإمكانياتهم من خلال استخدام أساليب رقابية تقييمية وتحفيزية لا تربك أداء العامل وتضعف ثقته بنفسه.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
9	تشجيع العاملين على تقديم المبادرات الفردية ومناقشتها، حتى تصبح جزءاً من ثقافة الوزارة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
10	توعية العاملين بأهمية الإبداع في خلق شخصية ريادية قيادية تساهم في تحسين العمل، وتنمي من مهارات الفرد، مع توفير بيئة عمل تنتج إبداعاً فنياً يعبر عن التميز.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
11	تشجيع العاملين في الوزارة عند أدائهم المتميز للعمل من خلال تحفيزهم الفوري سواء كان معنوي أو مادي لضمان استمرار العطاء بهمة عالية من قبل العاملين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
12	التعمق في تنمية الرقابة الذاتية والإحساس بالمسؤولية لدى العاملين في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
13	التأكد من تخصص العاملين في الرقابة داخل الوزارة حتى يستطيعوا العمل بناء على علم مسبق يستطيعوا من خلاله تنويع الأساليب الرقابية التي يتم استخدامها أثناء الرقابة داخل الوزارة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
14	ضرورة تحسين وتطوير القدرات التنافسية في جميع المستويات من خلال ممارسات القيادة الإستراتيجية ونظم بنائها والاهتمام بالجوانب الأخلاقية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
15	العمل على تحسين الجودة داخل الوزارة من خلال أساليب وأدوات عملية تهتم في تطوير العمل بصورة مستمرة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
16	تعاون الإدارة العليا مع العاملين لتقديم خدمات متميزة بأقل التكاليف للجمهور مع ضرورة العمل على دراسة حاجة الجمهور للخدمات المقدمة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
17	العمل على تطوير الخدمات المقدمة للمجتمع المحلي بصورة دائمة لتلبي احتياجاتهم، وتزيد من انتمائهم للوزارة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
18	صقل مواهب العاملين داخل الوزارة بشكل يليق بجودة الحياة الوظيفية من خلال الدورات التدريبية التطويرية التي من شأنها تطوير النقص لدى العاملين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
19	العمل على قياس رضى المجتمع عن الخدمات التي تقدمها الوزارة، وعقد ورش عمل مع مختلف فئات المجتمع لملاسة احتياجاتهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
20	تطوير مؤشرات قياس مستوى الميزة التنافسية في الوزارة، والعمل على قياس الأداء على فترة محددة، وعمل مقارنات مستمرة، واستخلاص النتائج وطرح وتطبيق التوصيات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: واقع التخطيط الإستراتيجي في مدارس الأوقاف الشرعية التابعة لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بالمحافظات الجنوبية لفلسطين وسبل تحسينه	رمز الدراسة: inst-aqsa-m-02
---	-----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	يجب اختيار فريق التخطيط بعناية، حيث يتم اختيار الأشخاص الذين سيتولون إعداد الخطة الإستراتيجية.	التخطيط	التعليم الشرعي				
2	يجب بناء معايير لتحسين التخطيط الإستراتيجي في المدرسة، من خلال تنمية القدرة على التفكير الاستراتيجي، وبناء هيكل تنظيمي واضح ومناسب للعمل في المدرسة.	التخطيط	التعليم الشرعي				
3	عقد ورش عمل لمديريات التربية والتعليم، يُشارك فيها كل من المعلمين والمشرفين ومديري المدارس، تتناول أهمية التخطيط الإستراتيجي وآليات تنفيذه.	التخطيط	التعليم الشرعي				
4	يجب تشكيل لجنة من قدامى المعلمين، تكلف بتحليل البيئة الخارجية للمدرسة، للتعرف إلى الفرص والتهديدات الموجودة.	التخطيط	التعليم الشرعي				

عنوان الدراسة: الاغتراب الوظيفي وعلاقته بسلوك المواطن التنظيمية لدى العاملين في وزارة الأوقاف والشئون الدينية	رمز الدراسة: inst-aqsa-m-03
---	-----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	ضرورة العمل على تمكين العاملين، ومنحهم صلاحيات أكبر، وزرع الثقة في نفوسهم من خلال نشر القيم السلوكية، والأخلاقية، وإبعادهم عن الإحباط، والشعور بالعزلة، والاعتراب.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	الاهتمام بتعزيز القدرة على التواصل بين مختلف المستويات الوظيفية؛ وذلك من خلال تطوير مهارات التواصل بين العاملين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	ينبغي القيام بتعزيز الثقة في نفوس العاملين، لأداء المهام الوظيفية دون طلب المساعدة من زملائهم في العمل باستمرار.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	ويوصي الباحث بتعزيز مهارات، وقدرات الإقناع لكافة العاملين من خلال الدورات التدريبية الهادفة لذلك.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	إعداد القوانين، والأنظمة التي تعزز مكافأة الجهود المبذولة من قبل العاملين، والتوجيهات المستمرة التي تدعم الالتزام بهذه الأنظمة، والقوانين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	تهيئة بيئة عمل إدارية تنظم إجراءات العمل التي يجب على العاملين إتباعها؛ وذلك لتحسين مستوى التنظيم الإداري.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
7	الاهتمام بالتوجيه، والتطوير المستمر؛ لتهيئة العاملين، ودفعهم للمزيد من المساهمة في التغلب على العقبات التي تعترض تنمية، وتطوير الأداء الوظيفي.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
8	تفعيل البرامج التدريبية، والإرشادية؛ وذلك لتحسين مهارات التعامل بين العاملين، وإقامة علاقات اجتماعية قائمة على الاحترام، والتقدير.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
9	تحفيز، وتشجيع العاملين على المشاركة في النشاطات الاجتماعية الهادفة، والعمل الجماعي، وذلك لزيادة التفاعل بين العاملين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
10	تأصيل، وتفعيل الوسائل، والطرق لتعزيز ثقافة الانتماء للعمل، وتنمية فاعلية التوافق النفسي، والاجتماعي مع الذات لدى العاملين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
11	السعي إلى حل مشاكل العاملين، وإلغاء متاعبهم، ومعاناتهم؛ وذلك لتوثيق العلاقات الإنسانية بين العاملين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
12	ينبغي غرس سلوك المواطنة التنظيمية لدى العاملين في الوزارة من خلال تشجيعهم على مساعدة زملائهم في أداء الأعمال الموكلة إليهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
13	تفعيل البرامج التدريبية التي تؤدي إلى تحسين مهارات التعامل بين العاملين، وبالتالي تنعكس على الاستقرار الوظيفي لديهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
14	تلبية احتياجات العاملين، والسماح لهم بالمناقشة، وتبادل الآراء، وخلق الأفكار من خلال المشاركة في صنع القرارات التنظيمية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
15	إتباع أسلوب المشاركة، وإبداء الآراء التي تنعكس بدورها على مستوى سلوك المواطنة التنظيمية، وتؤدي إلى المشاركة البناءة، والمسئولة في إدارة أعمال الوزارة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
16	توعية العاملين بأهمية الحرص على حضور الاجتماعات الرسمية، والغير رسمية، وما يحققه هذا السلوك من تطور، ونجاح للوزارة؛ وذلك من خلال عقد الدورات، والندوات في هذا المجال.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
17	تعزيز الاتجاهات الإيجابية بين العاملين، والسعي لبناء علاقات إنسانية تقوم على الاحترام المتبادل، وتقبل الآخر، وتجسيد سلوكيات المواطنة التنظيمية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
18	زيادة مستوى الرغبة في التسامح، واستعداد العاملين لتقبل الاحباطات، والتغاضي عن المضايقات من خلال القدرة على ضبط الذات في بيئة العمل.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
19	السعي إلى تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية لدى العاملين؛ وذلك من خلال مكافأتهم على الأعمال التطوعية الإضافية التي يؤدونها؛ وبالتالي يحفز الآخرين للاقتداء بهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
20	التأكيد على تزويد العاملين بالمهارات العلمية التي تؤهلهم للقيام بالأعمال التطوعية، وأي أعباء وظيفية أخرى حتى في غير مواعيد العمل الرسمية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

رمز الدراسة: inst-afaq-s-04	عنوان الدراسة: المراجعة الإدارية ودورها في معالجة الانحرافات الوظيفية في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
-----------------------------	--

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	ضرورة تطبيق كافة عناصر ومعايير مراجعة الالتزام بهدف معالجة المشاعر السلبية وإنهاء ظاهرة التراخي والتكاسل في أداء العمل لدى الموظفين العاملين في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	ضرورة تطبيق كافة عناصر ومعايير مراجعة الكفاية والفعالية بهدف معالجة المشاعر السلبية وإنهاء ظاهرة التراخي والتكاسل في أداء العمل لدى الموظفين العاملين في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	ضرورة تطبيق كافة عناصر ومعايير مراجعة السياسات المالية بهدف معالجة المشاعر السلبية وإنهاء ظاهرة التراخي والتكاسل في أداء العمل لدى الموظفين العاملين في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

رمز الدراسة: inst-iug-m-05	عنوان الدراسة: درجة فاعلية الأداء المؤسسي في مؤسسات التعليم الشرعي بوزارة الأوقاف بمحافظة غزة في ضوء الأنموذج الأوروبي للتميز وسبل تطويره
----------------------------	---

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	تعزيز التواصل مع المؤسسات صاحبة التجارب الناجحة والتميزة للاستفادة منها.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	التقويم والمتابعة الدورية والمستمرة لمدى تحقيق أهداف الخطة التنفيذية من خلال التقرير الربع سنوي الذي تقدمه المؤسسة للاستفادة منه في عمليات التخطيط المستقبلية للمؤسسة التعليمية، واعتماد التدريب المستمر للعاملين بالمؤسسة على مفاهيم ومعايير التميز بهدف تحسين أدائهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	توفير الدعم المالي لتطوير وتجهيز مباني كافية لجميع المؤسسات التعليمية لاستيعاب أكبر عدد ممكن من طلبة التعليم الشرعي، واعتماد سياسة الثواب للتميز والعقاب للمقصر.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	تشجيع العاملين على المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات التربوية وزيارة المؤسسات التعليمية الرائدة، والاستفادة من ذوي الخبرات في مجال التعليم وإدارة المؤسسات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
5	تعزيز أدوات دراسة وقياس الرأي العام للمجتمع المحلي تجاه الخدمات التي تقدمها المؤسسة التعليمية للاستفادة منها في التعرف على دور المؤسسة التعليمية في خدمة المجتمع.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: دور ممارسة القيادة الخادمة في تحسين الأداء الوظيفي لخطباء وزارة الأوقاف والشؤون الدينية الفلسطينية	رمز الدراسة: inst-aqsa-m-06
---	-----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	زيادة الاهتمام بتعزيز جميع عناصر ممارسة القيادة الخادمة من خلال تطوير ثقافة القيادة الخادمة لديها، والتي تُساهم في تحسين الأداء الوظيفي لجميع موظفيها.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	تبني مفهوم القيادة الخادمة كفلسفة قائمة على خدمة الآخرين والخدمة العامة للمجتمع.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	تنمية وتطوير مهارات ومعارف وقدرات الخطباء من خلال البرامج التدريبية، حتى يتسنى لهم التكيف والتأقلم مع أي متغيرات طارئة في بيئة عملهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	زيادة مشاركة الخطباء في وضع أهداف عمل الإدارة العامة للوعظ والإرشاد وصنع القرارات ذات العلاقة بطبيعة عملهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: أثر ممارسة الإدارة بالتجوال في الإبداع الإداري لدى العاملين في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية الفلسطينية في الفترة (2020م-2022م)	رمز الدراسة: inst-s-07
--	------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	ضرورة اهتمام الإدارة العليا في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية الفلسطينية بتعزيز ممارسات الإدارة بالتجوال لدى العاملين فيها؛ لتصبح عملية منهجية، موجهة، تستهدف اكتشاف حقائق العمل عملياً على أرض الواقع، وتفعيل عملية الاتصال والتواصل مع العاملين واستخدامها أداة فعالة في تحفيز العاملين وتطويرهم، وزيادة الإبداع لديهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	التأكيد على العاملين في الوظائف الإشرافية في وزارة الأوقاف والشؤون الدينية الفلسطينية بممارسة الإبداع الإداري في عملهم بصورة أكبر.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	العمل على إيجاد بيئة عمل وثقافة تنظيمية داعمة ومشجعة على ممارسة الإبداع في الوزارة بجميع مظاهره وعلى جميع المستويات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: جودة الحَيَاة الوظيفية ودورها في تنمية الإبداع الإداري لدى العاملين بوزارة الاوقاف والشؤون الدينية	رمز الدراسة: inst-aqsa-m-08
--	-----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	تعزيز مشاركة العاملين بوزارة الأوقاف في اتخاذ القرارات وحل المشكلات، من خلال طرح أفكارهم الإبداعية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	تطوير الأنماط القيادية السائدة والمتبعة في الوزارة بما يدعم جودة الحياة الوظيفية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	دعم صمود العاملين، وتعزيز الشعور لديهم بالاستقرار والأمان الوظيفي.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	ضرورة العمل لتوفير الرواتب للموظفين وبشكل دائم؛ لضمان حياة كريمة لهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	ضرورة العمل على ربط نظام المكافآت والحوافز بأداء وإنجاز العاملين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	وضع آلية للكشف عن الموظفين المبدعين والعمل على تنمية قدراتهم إداريًا وفنياً.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

ثالثاً: الدوائر والمؤسسات الحكومية

دراسات وبحوث الدوائر والمؤسسات الحكومية

رمز البحث/ الدراسة	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	عنوان الدراسة
gov-aqsa-m-01	مؤيد علي أبو عفش	جامعة الأقصى	ماجستير	2014م	دور المنظمة المتعلمة في تشجيع الإبداع لدى العاملين في الوزارات الفلسطينية
gov-aqsa-m-02	محمد عبد الله أبو زايد	جامعة الأقصى	ماجستير	2015م	سمات الشخصية القيادية المميزة لدى المدراء العاملين بالوزارات الفلسطينية بقطاع غزة
gov-aqsa-m-03	نضال سلام بدر	جامعة الأقصى	ماجستير	2016م	التدوير الوظيفي ودوره في الكفاءة الإنتاجية في الوزارات الفلسطينية
gov-aqsa-m-04	أريج محمد رمضان قويدر	جامعة الأقصى	ماجستير	2017م	دور المهارات الناعمة في تحسين أداء العاملين في الوزارات الفلسطينية
gov-pal-s-05	مؤمن خلف عبد الواحد	جامعة فلسطين	دراسة	2017م	معوقات ممارسة المرأة للسلوك القيادي في الوزارات الفلسطينية بقطاع غزة
gov-aqsa-m-06	سمير عبد الرازق مطير	جامعة الأقصى	ماجستير	2013م	واقع تطبيق معايير الحكم الرشيد وعلاقته بالأداء الإداري في الوزارات الفلسطينية
gov-aqsa-m-07	محمد حمدي محمود الشاعر	جامعة الأقصى	ماجستير	2018م	دور وظائف إدارة الموارد البشرية على جودة الأداء الإداري في الوزارات الفلسطينية

رمز البحث/ الدراسة	اسم الباحث	جهة النشر	نوع الدراسة	سنة النشر	عنوان الدراسة
gov-aqsa-m-08	رزق حمدي الحلو	جامعة الأقصى	ماجستير	2017م	الإدارة الإستراتيجية ودورها في إدارة الأزمات في الوزارات الفلسطينية محافظات غزة
gov-aqsa-m-09	حسام سالم السحباني	جامعة الأقصى	ماجستير	2016م	الثقافة التنظيمية وتأثيرها على تنمية السلوك الإبداعي في الوزارات الفلسطينية بقطاع غزة
gov-aqsa-m-10	سماح جواد البواب	جامعة الأقصى	ماجستير	2015م	دور برنامج القيادة الحكومية النسائية التدريبي في تطوير الأداء الوظيفي لدى القيادات النسائية في الوزارات الفلسطينية بالمحافظات الجنوبية

عنوان الدراسة: دور المنظمة المتعلمة في تشجيع الإبداع لدى العاملين في الوزارات الفلسطينية	رمز الدراسة: gov-aqsa-m-01
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	استحداث وحدة مساندة في كل دائرة حكومية تسمى وحدة التعلم لتطبيق مفهوم المنظمة المتعلمة في الوزارات الفلسطينية وفق خطة إستراتيجية ومنهج علمي سليم لتطوير وتمكين العاملين في الوزارات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	الاهتمام بالتعلم بكل مستوياته وإدراجه ضمن البرامج التدريبية ودمجه في كل العمليات والإجراءات في الوزارات الفلسطينية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	الاهتمام باستراتيجيات دعم الإبداع في المنظمات مثل توليد الأفكار والتدريب على الإبداع.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	إدراج مقياس للإبداع ضمن نظام اختيار العاملين في الوزارات الفلسطينية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	تطوير نظام تقييم الأداء الخاص بالعاملين في الوزارات الفلسطينية بحيث يتضمن الإبداع بعناصره المختلفة وربط نظام التقييم بعملية التدريب.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: سمات الشخصية القيادية المميزة لدى المدراء العاملين بالوزارات الفلسطينية بقطاع غزة	رمز الدراسة: gov-aqsa-m-02
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	عمل دورات وندوات ومحاضرات وورش عمل متخصصة والتنسيق لموظفي الوزارات للالتحاق بمراكز إعداد القادة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	شرح أهداف الوزارة ومهام الموظفين وحقوقهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	تعزيز التفهم والاستيعاب والتعاون لتحقيق الأهداف بإخلاص وتفاني.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	تقهم ومواجهة المواقف المتطورة في المستقبل وضمان استمرارية العمل وأداء المهام.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	توجيه المدراء العاملين لتحقيق المصلحة الوطنية مع مراعاة ظروف الناس.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	مشاركة ذوي الكفاءة والمسؤولية في العمل بمستوى أعلى عبر الاستشارة وتفويض السلطة وإقحامهم في لجان الوزارة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: التدوير الوظيفي ودوره في الكفاءة الإنتاجية في الوزارات الفلسطينية	رمز الدراسة: gov-aqsa-m-03
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	توضيح أن التدوير الوظيفي هو إجراء استراتيجي يهدف إلى تحسين أداء العاملين والإدارة، وليس عقاباً للأداء الضعيف.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	تشجيع الاهتمام بمتطلبات التدوير الوظيفي لأنه يؤثر على كفاءة الإنتاجية للموظفين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	التركيز على التدريب كاستراتيجية مهمة لتحسين قدرات الموظفين وزيادة فعاليتهم في العمل.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	العناية بتصميم الوظائف والهيكل التنظيمي للمؤسسة لتكون مرنة وتتناسب مع التدوير الوظيفي.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	توفير الموارد المادية والبشرية اللازمة لإدارة التطوير، وتقديم حوافز ومكافآت تشجع على التحسين المستمر والتطور في العمل.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

رمز الدراسة: gov-aqsa-m-04	عنوان الدراسة: دور المهارات الناعمة في تحسين أداء العاملين في الوزارات الفلسطينية
----------------------------	---

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	تعزيز وتأهيل وتدريب العاملين في الوزارات الفلسطينية على المهارات الناعمة لتحقيق أعلى مستوى جودة للخدمات والأداء.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	ضرورة أن يولي العاملين في الوزارات الفلسطينية اهتمامًا أكبر في اكتساب وتنمية المهارات الناعمة لديهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	أهمية المهارة والمعرفة والمعلوماتية في المنافسة والاستدامة في العالم اليوم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	تحول من النظام التقليدي للأداء إلى مفهوم الأداء القادر على التغيير والتطوير من خلال المهارات الناعمة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: معوقات ممارسة المرأة للسلوك القيادي في الوزارات الفلسطينية بقطاع غزة	رمز الدراسة: gov-pal-s-05
---	---------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	توضيح أهمية دور المرأة وتعزيز قدراتها الوظيفية في اللقاءات التي تجمع المسؤولين في الحكومة مع شخصيات من المجتمع المحلي.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	تنظيم برامج تدريبية مخصصة لتطوير المهارات الإدارية والقيادية للمرأة، بهدف رفع كفاءتها العلمية والمهنية وتمكينها من شغل مواقع قيادية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: واقع تطبيق معايير الحكم الرشيد وعلاقته بالأداء الإداري في الوزارات الفلسطينية	رمز الدراسة: gov-aqsa-m-06
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	تبني ونشر معايير الحكم الرشيد كنهج مؤسسي يساهم في بناء منظومة قيمية تشجع على تطبيق هذه المعايير.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	تكمّل جهود الحكومة والأهلية والقطاع الخاص لتفعيل عملية المساءلة وتوضيح دور المواطن فيها ومردودها عليه.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	تعزيز قيمة الرقابة الذاتية على الموظفين والتركيز على البعد الأخلاقي في أدائهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	بناء منظومة قيمية تشجع على النزاهة والشفافية في الممارسات الداخلية والخارجية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	تقديم القدوة الحسنة في الممارسات التي تتسم بالشفافية والإعلان عنها للارتقاء بالمجتمع الفلسطيني وتحقيق الأهداف المنشودة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	السعي لاستقطاب الكفاءات والمهارات الضرورية لتنفيذ ومتابعة برامج التطوير والإصلاح.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: دور وظائف إدارة الموارد البشرية على جودة الأداء الإداري في الوزارات الفلسطينية	رمز الدراسة: gov-aqsa-m-07
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	إيجاد دائرة تختص بالموارد البشرية ضمن الهيكل التنظيمي للوزارات كافة وتطوير الدوائر الموجودة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	تعزيز التنوع في مصادر الاستقطاب خاصة من أصحاب الكفاءات والقدرات الإدارية المتميزة سواء من داخل الوزارة أو من خارجها.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	المحافظة على الكوادر البشرية ذات الكفاءة والمهارات الإدارية العالية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	تعزيز فرص التدريب الخارجي.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	تشكيل أجسام نقابية محايدة للدفاع عن حقوق الموظفين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	تفعيل وتطوير نظام الحوافز والتعويضات بشقيه المادي والمعنوي في الوزارات بشكل يتناسب مع الموظفين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
7	إفساح المجال للموظفين لمراجعة تقييم الأداء ومناقشته مع مسؤوليهم بحرية وعدالة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
8	البحث عن طرق متعددة لتطوير وتعزيز مقومات جودة الأداء الإداري.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
9	إنجاز الأعمال بدقة ومهنية عالية والتعامل مع الجمهور ومتلقي الخدمة بأخلاق راقية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
10	تعزيز مشاركة الموظفين في تدعيم أهداف جودة الأداء الإداري بنشر ثقافة الأداء وأهميتها بالنسبة لهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
11	توفير بيئة عمل صالحة تضمن الأمان الوظيفي والاطمئنان النفسي والراحة الجسدية من خلال انسجام بيئة العمل مع حاجات الموظف بما يحقق زيادة الفاعلية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
12	إرساء دعائم القيادة التشاورية وتنمية روح العمل عبر الفريق في إنجاز الأعمال الموكلة لهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: الإدارة الإستراتيجية ودورها في إدارة الأزمات في الوزارات الفلسطينية محافظات غزة	رمز الدراسة: gov-aqsa-m-08
---	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	اختيار فريق مؤهل يتلاءم مع طبيعة المهمة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	توفير مصادر صحيحة للمعلومات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	استخدام أفضل وسائل الاتصال الفعال.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	توفير الدعم المادي والتقني.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	بناء منظومة عمل شاملة تتناسب مع حجم ومستوى التحديات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	استخدام خطة إستراتيجية متكاملة والمناهج والوسائل العلمية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
7	توظيف جميع الطاقات والإمكانات المادية والبشرية في منظومة عمل موحدة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
8	تعزيز ثقافات ومفاهيم تتعلق بالإدارة الإستراتيجية وإدارة الأزمات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
9	إعداد برامج توعية وورش عمل وأيام دراسية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
10	رفع كفاءة عمل الوزارات وجودة الخدمة المقدمة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
11	العمل من خلال خطة لتنمية الكوادر البشرية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
12	تنمية روح العمل عبر الفريق في إنجاز الأعمال الموكلة لهم.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

عنوان الدراسة: الثقافة التنظيمية وتأثيرها على تنمية السلوك الإبداعي في الوزارات الفلسطينية بقطاع غزة	رمز الدراسة: gov-aqsa-m-09
--	----------------------------

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	اعتبار مفهوم الثقافة التنظيمية كمفهوم إداري من قبل الوزارات لأنه يحدد أسباب الفشل والنجاح.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	زيادة وعي ومعرفة المدراء بالثقافة التنظيمية وأهميتها في تحقيق الأهداف.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	إدخال مادة الثقافة التنظيمية في التدريب للموظفين الإشرافيين والحساسين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	بناء ثقافة تنظيمية تدعم السلوك الإبداعي والعمل الجماعي لتحقيق الأهداف.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	تعزيز الأعراف التنظيمية لتشجيع الإبداع والابتكار الإداري.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	تحسين وتطوير الأعراف التنظيمية لتطوير مستوى الأداء لدى الموظفين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
7	تعزيز مبدأ الثقة بين الموظفين والإدارة.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				1 ر	2 ر	3 ر	4 ر
8	تلبية توقعات الموظفين بالعلاوات والحوافز والمكافآت لتحفيز المبدعين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
9	تهيئة الأجواء المناسبة لتقوية روابط الثقة بين الموظفين.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
10	تحقيق المساواة والعدل بين الموظفين من خلال مبدأ الثواب والعقاب.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
11	نشر القوانين والتعليمات واللوائح الواضحة لنظام الترقيات والحوافز والمكافآت والتعيينات والالتزام بها.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
12	تقوية العلاقة بين الموظفين والمجتمع المحلي لاتخاذ القرارات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
13	زيادة المعرفة والوعي لدى الموظفين بالسياسات والإجراءات المتبعة في الوزارات وتعميمها بشكل واضح.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

رمز الدراسة: gov-aqsa-m-10	عنوان الدراسة: دور برنامج القيادة الحكومية النسائية التدريبي في تطوير الأداء الوظيفي لدى القيادات النسائية في الوزارات الفلسطينية بالمحافظات الجنوبية
----------------------------	---

م	التوصيات	جهة التنفيذ	الجهة المساندة	فترة التنفيذ عام 2024م			
				ر 1	ر 2	ر 3	ر 4
1	تعزيز النتيجة التي تقيد بوجود علاقة ارتباطية بين فاعلية برنامج القيادة الحكومية النسائية وتطور الأداء الوظيفي للقيادات النسائية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
2	اختيار البرامج التدريبية المتقدمة والمتنوعة لتطوير الأداء الوظيفي بشكل مستمر.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
3	تنويع أساليب ومستويات التدريب وفقاً للمستوى المهني للمتدربات.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
4	مراعاة الفروق الفردية بين المشاركين في البرامج التدريبية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
5	الاستعانة بمدرّبين وخبراء محترفين وذوي دراية وكفاءة عالية في مجال التدريب، وخاصة في إعداد القيادات النسائية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
6	تعزيز البرامج التدريبية الخاصة بإعداد القيادات النسائية الحكومية.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				
7	التنوع في مصادر الدعم المالي الخاص ببرامج التدريب والبحث عن مصادر جديدة وبديلة ومساندة كمؤسسات المجتمع المدني.	التخطيط	الإدارات العامة والوحدات				

الملاحق

نموذج متابعة وتقييم تنفيذ توصيات الدراسات والبحوث

توصيات فريق العمل المكلف بمناقشة توصيات الدراسات والبحوث

عنوان الدراسة:	
التوصية	حالة التنفيذ

	الإجراء قيد التنفيذ:
	تم تنفيذ التوصية:
	الإجراء المقترح:
	لم يتم تنفيذ التوصية:
عرض حالة التنفيذ	



وزارة الأوقاف والشؤون الدينية- غزة

الموقع الإلكتروني| www.palwakf.ps

تليفون: 08- 2801820

فاكس: 08- 2801830